



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST (2014 - 2020)

**Konference – Dotační příležitosti pro obce z
MPSV (23.4.2018, Jihomoravský kraj, Brno)**
MPSV – Odbor podpory projektů (86)

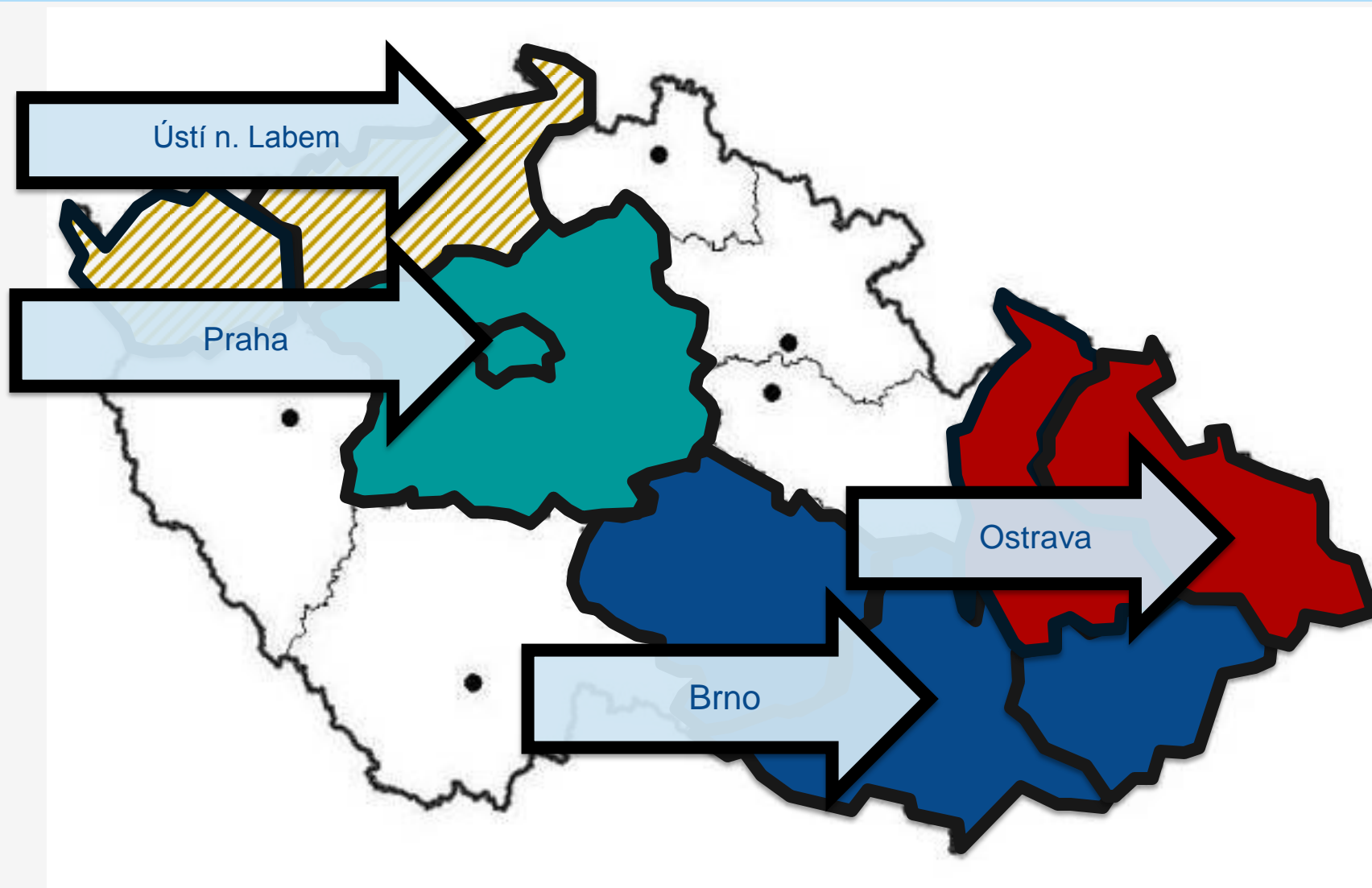
PODPORA KLIENTŮ OPZ



Činnost odboru podpory projektů (86)

- ☐ usnadnění orientace v oblasti projektů ESF
- ☐ bezplatná pomoc žadatelům od jejich prvotního zájmu o OPZ až po okamžik podání projektové žádosti v aplikaci IS KP14+
- ☐ poskytování informací o aktuálně vyhlášených výzvách, podporovaných aktivitách, základních metodických pravidlech, čerpání programu, úspěšných projektech atd.
- ☐ nabídka individuálních konzultací i skupinových prezentací pro potenciální žadatele/příjemce, dle aktuální poptávky, organizační zajištění seminářů
- ☐ zjišťování aktuálních potřeb potencionálních žadatelů a cílových skupin, přenos informací Řídicímu orgánu OPZ
- ☐ prezentace příležitostí a výsledků OPZ (esfcr.cz, příběhy účastníků projektů, účast na akcích pro veřejnost a další komunikační aktivity)

PRACOVNÍŠTĚ ODBORU 86



KONTAKTY ODBORU 86



☐ Centrální pracoviště v Praze

- Ing. Lukáš Krátký, lukas.kratky@mpsv.cz, +420 778 543 804
- Mgr. Kateřina Pittnerová, katerina.pittnerova@mpsv.cz +420 778 487 696
 - Kartouzská 4, Praha 5

☐ Detašované pracoviště v Brně - konzultace pro Jihomoravský a Zlínský kraj

- Ing. Zdeněk Okáč, zdenek.okac@mpsv.cz, +420 773 790 706
- PhDr. Milada Pelajová, milada.pelajova@mpsv.cz, +420 778 427 855
 - Terezy Novákové 62a, Brno – Řečkovice

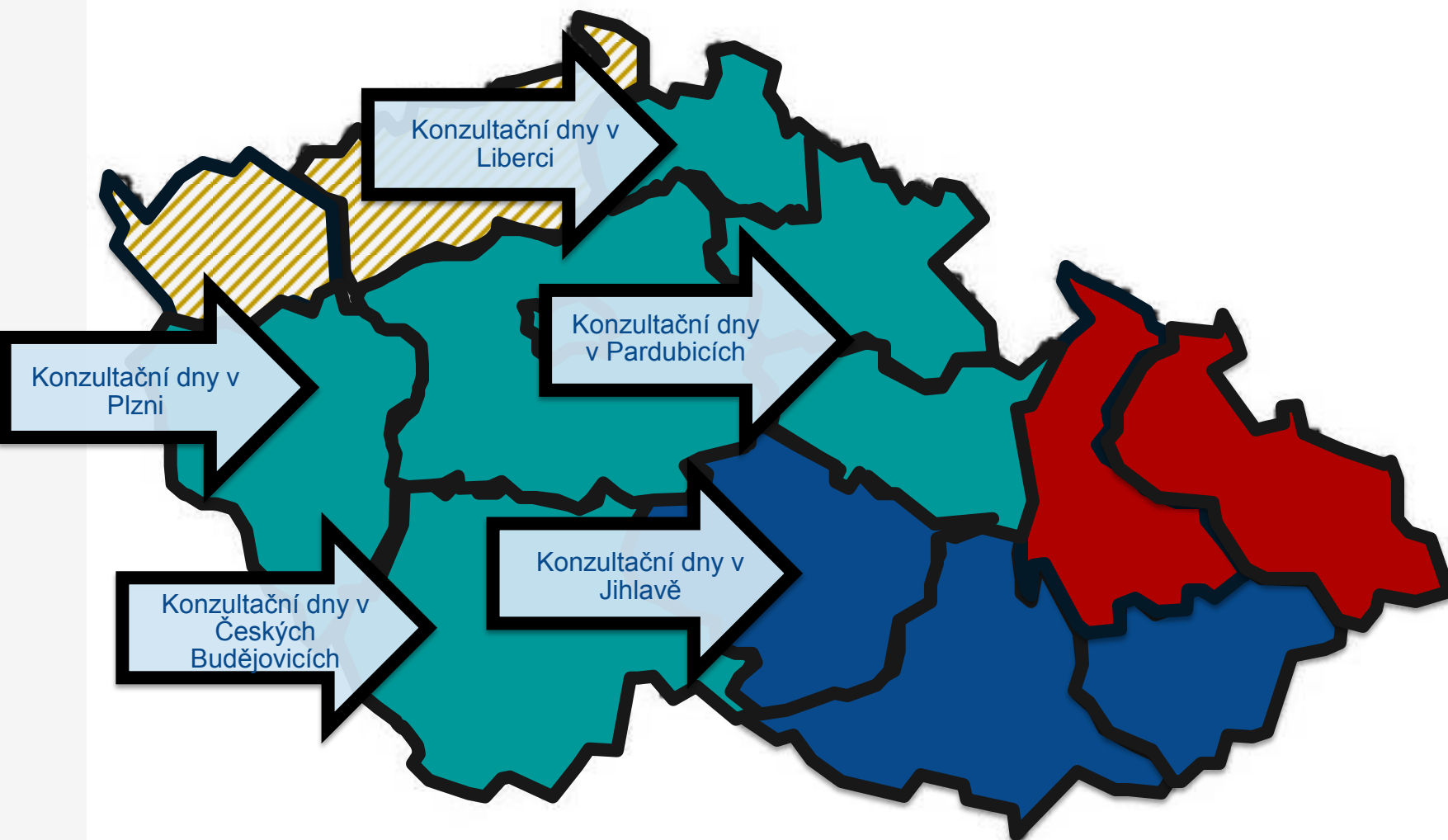
☐ Detašované pracoviště v Ostravě - konzultace pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj

- Mgr. Andrea Beličinová, andrea.belicinova@mpsv.cz, +420 770 116 530
 - Poděbradova 1223, Ostrava – Moravská Ostrava

☐ Detašované pracoviště v Ústí nad Labem - konzultace pro Ústecký a Karlovarský kraj

- Mgr. Bohumila Kohlová Dušková, DiS., bohumila.kohlova@mpsv.cz, tel.: +420 770 147 906
- Ing. Tomáš Šášik, tomas.sasik@mpsv.cz, tel.: +420 770 147 907
 - Bělehradská 1338, Ústí nad Labem

KONZULTAČNÍ DNY OPZ V ÚZEMÍ



OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST 2014 – 2020

- navazuje na **Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost 2007 – 2013** (OP LZZ)
- **Operační program Zaměstnanost 2014 – 2020** (OPZ) podporuje intervence nehmotného charakteru a zaměřuje se na:
 - ❑ podporu zaměstnanosti
 - ❑ rovné příležitosti žen a mužů
 - ❑ adaptabilitu pracovní síly
 - ❑ další profesní vzdělávání
 - ❑ sociální začleňování a boj s chudobou
 - ❑ sociální inovace a mezinárodní spolupráci v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy
 - ❑ modernizaci veřejné správy a veřejných služeb

ALOKACE A VĚCNÉ ZAMĚŘENÍ OPZ

Celková alokace OPZ - 70 mld. Kč



■ PO1: Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly 61%

■ PO2: Sociální začleňování a boj s chudobou 27%

■ PO3: Sociální inovace a mezinárodní spolupráce 2%

■ PO4: Efektivní veřejná správa 6%

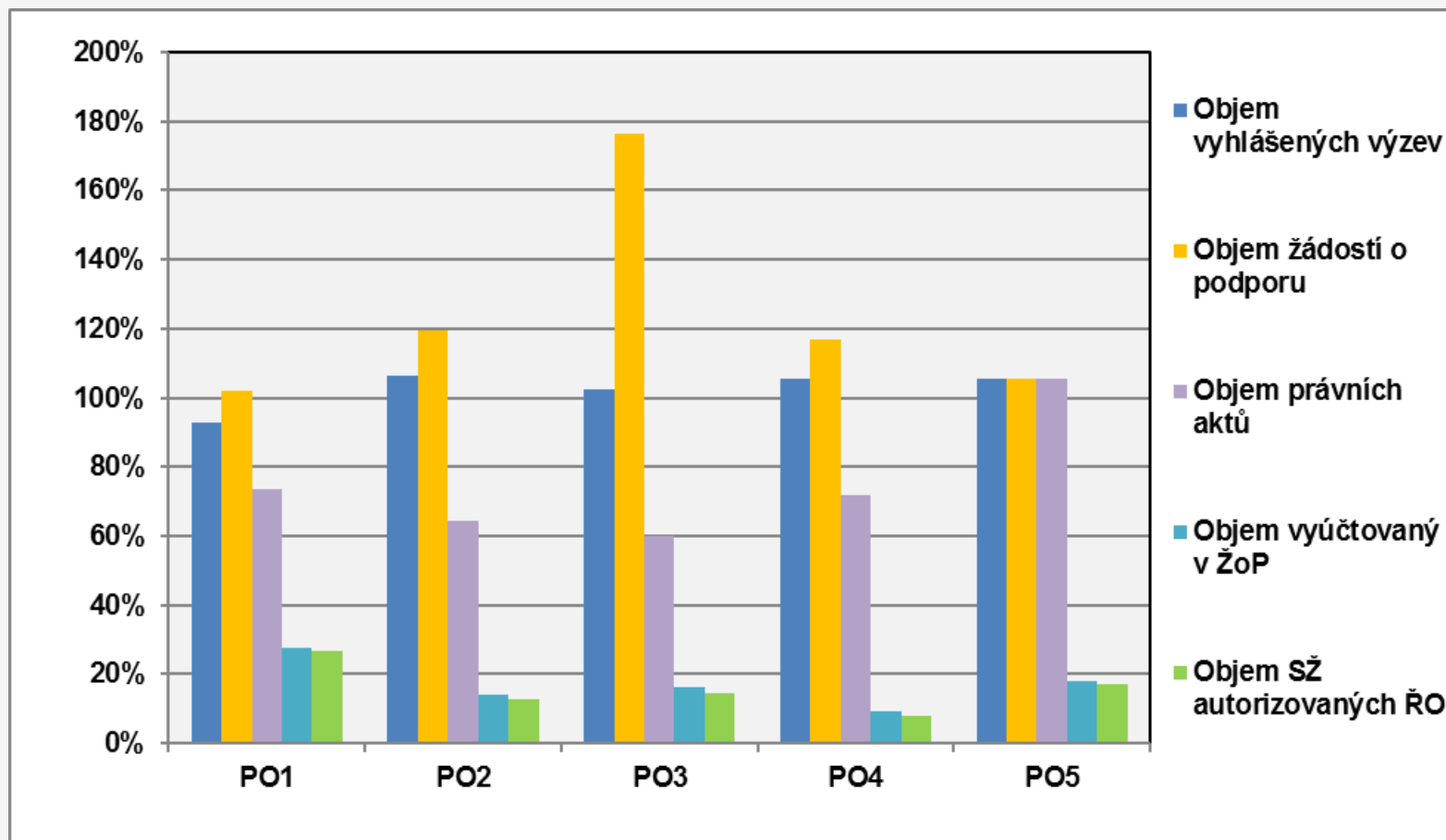
■ PO5: Technická pomoc 4%

Údaje o výzvách jsou informativního charakteru, OPZ v současnosti prochází revizí. Aktuální stav, prosím, sledujte na:

<https://www.esfcr.cz/harmonogram-vyzev-opz>

STAV REALIZACE OPZ ZA PRIORITY OSY

(% Z CELKOVÉ ALOKACE, MIL. CZK, STAV KE DNI 3. 4. 2018)





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PRIORITNÍ OSA 1

PODPORA ZAMĚSTNANOSTI A ADAPTABILITY PRACOVNÍ SÍLY



IP 1.2 MIKROJESLE - PLÁNOVANÉ VÝZVY Č. 69 A Č. 70 (LISTOPAD 2018)

Podpora péče o nejmenší děti v mikrojeslích v ČR

Co jsou mikrojesle

- veřejná služba péče o děti, pravidelná péče o děti od šesti měsíců do čtyř let
- individuální výchovná péče zajištěná profesionálními pečujícími osobami, která je doplňkem péče rodinné (není její náhradou) pro max. 4 děti
- inspirace Francie, SRN, Rakousko
- obecné informace k mikrojeslím na <http://mikrojesle.mpsv.cz/>

Cíl

- zapojení rodičů do pracovního procesu → sladování pracovního, soukromého a rodinného života → vyrovnaní postavení žen a mužů v přístupu k zaměstnání, kariérního postupu, podpora stejné odměny za vykonanou práci
- **předpokládání oprávnění žadatelé:** obce, organizace zřizované obcemi, NNO (obec je partnerem projektu)

Plánované podporované aktivity

- vybudování mikrojeslí
- provoz mikrojeslí
- vzdělávání pečující osoby v mikrojeslích

IP 1.2 DALŠÍ PRORODINNÁ OPATŘENÍ PODPOROVANÁ V OPZ

Dětské skupiny

- služba péče o děti předškolního věku spočívající v pravidelné péči o **dítě od jednoho roku do zahájení povinné školní docházky**
- služba poskytována **mimo domácnost dítěte** v kolektivu dětí
- služba zaměřena na **zajištění potřeb dítěte** a na **výchovu, rozvoj schopností, kulturních a hygienických návyků dítěte**
- služba musí být zajištěna v **minimálním rozsahu 6 hodin denně**
- obecné informace na stránkách www.dsmpsv.cz



Dětské kluby

- samostatné zařízení péče **o děti 1.stupně ZŠ včetně přípravné třídy** (ranní či odpolední pobyt)
- minimální kapacita zřizovaného zařízení je **5 dětí – určuje konkrétní výzva**
- **na jednu pečující osobu** se považuje za optimální počet nejvýše **15 dětí**
- služba **může být poskytována** i v prostorách, ve kterých je provozována družina dle školského zákona - ovšem není možný překryv doby provozu obou zařízení - musí být přesně odlišena

IP 1.2 IMPLEMENTACE DOPORUČENÍ GENDEROVÉHO AUDITU U ZAMĚSTNAVATELŮ (VÝZVY Č. 130 A Č. 131)

Co je genderový audit

- typ sociálního auditu, díky jehož realizaci organizace získá prvotní informace o stavu genderové rovnosti a také doporučení, jak v zavádění genderové rovnosti dále postupovat

Základní parametry výzvy

- **alokace:**
 - výzva č. 130 (mimo Prahu) - **160 mil. Kč**
 - výzva č. 131 (hl. m. Praha) - **30 mil. Kč**
- vyhlášení: **19. 4. 2017**, ukončení příjmu žádostí: **21. 12. 2018**
- **průběžná výzva**, financování **ex-ante** (vyjma OSS)



Návaznost

- realizace genderových auditů u zaměstnavatelů byla podporována ve výzvách č. 50/51 v roce 2016 (výzva č. 130/131 umožňuje zavádění opatření z výstupů genderových auditů viz výzva č. 50/51 nebo z **vlastních auditů provedených v posledních 3 letech dle Standardu Úřadu vlády ČR**)

Podporované aktivity

- zavádění a rozšiřování flexibilních forem práce
- vyšší transparentnost odměňování v rámci organizace
- vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích
- usnadnění rodičům návrat z mateřské/rodičovské dovolené
- zřízení příležitostného hlídání – dětského koutku

PO1 VÝZVY PLÁNOVANÉ V ROCE 2018

6/2018 - Soutěžní projekty na podporu rovnosti žen a mužů (výzva č. 81) – IP 1.2

- zaměstnávání rodičů na RD na zkrácené úvazky, DPP či jiné flexibilní formy práce (udržování odborných kompetencí u zaměstnanců na RD formou vzdělávacích aktivit)
- podpora vzdělávání a zaměstnávání žen na ICT pozicích
- trainee a mentoringové programy na genderově stereotypních pozicích s cílem snížit rozdíly v odměňování mužů a žen
- zavádění sociálního dialogu
- zvýšení povědomí o problematice rovnosti žen a mužů na pracovním trhu aj.



9/2018 - Podpora zaměstnanosti vybraných CS (výzva č. 90) – IP 1.1

- aktivity budou zaměřeny na začlenění ohrožených skupin na trhu práce (např. poradenství, rekvalifikace, podpora vytváření nových pracovních míst)

IP 1.1 PRAXE U ZAMĚSTNAVATELŮ

Projekt: Vzdelávání praxí

- **vzdělávání praxí přímo ve firmě**
- určeno pro: **uchazeče nebo zájemce o zaměstnání na ÚP ČR (i absolventi), rodiče na/po rodičovské dovolené, osoby nad 50 let, osoby s nízkou úrovní kvalifikace**
- podmínkou je **zajištění mentora na pracovišti**
- **benefity**
 - kompenzace nákladů spojených se vzděláváním
 - příležitost k navázání dlouhodobého pracovního vztahu
 - spolupráce s člověkem, který má chuť se aktivně vzdělávat
- **www.vzdelavanipraxi.cz**, regionální kanceláře

VZDĚLÁVÁNÍ PRAXÍ



Výhody pro účastníky projektu

- vylepší si své dosavadní pracovní zkušenosti a dovednosti
- získají nové znalosti a vyhoví současným požadavkům trhu práce
- díky individuálnímu poradenství se naučí lépe ucházet o práci
- získají sebevědomí a stanou se pro zaměstnavatele atraktivnější
- účastníka po celou dobu provází zkušený zaměstnanec dané firmy, tzv. mentor

Výhody pro poskytovatele vzdělávání praxí

- spolupráce s člověkem, který má chuť se aktivně vzdělávat
- příležitost k navázání dlouhodobého pracovního vztahu
- kompenzace nákladů spojených se vzděláváním
- zefektivnění firemních procesů





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PRIORITNÍ OSA 2

SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ A BOJ S CHUDOBOU



IP 2.1 PODPORA AKTIVIT A PROGRAMŮ V RÁMCI SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ – PLÁNOVANÁ VÝZVA Č. 88

Základní parametry výzvy - orientační

- předpokládané vyhlášení: **říjen 2018**, projekty na 36 měsíců (3. soutěžní výzva – navazuje na výzvy č. 22 a č.64)
- **oprávnění žadatelé (předpoklad):** NNO, obce, příspěvkové organizace obcí, poskytovatelé sociálních služeb apod.

Plánované podporované aktivity - orientační

- **podpora fakultativních činností a aktivit nad rámec zákona o sociálních službách č.108/2006 Sb.**
- **přímá podpora cílové skupiny**
- nezbytné doložení ANALÝZY POTŘEBNOSTI projektu a cílové skupiny
- podpora sociální práce na obcích, sladování metod sociální práce
- aktivizační, asistenční, motivační programy pro sociálně vyloučené osoby
- podpora neformální a sdílené péče , podpora hospicové péče
- aktivity na podporu sociálního bydlení
- programy pro osoby s chronickým duševním onemocněním
- programy prevence sociálně patologických jevů a prevence kriminality (**Asistent prevence kriminality**, Programy pro osoby opouštějící výkon trestu apod.)

Předpokládané cílové skupiny

- osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením (osoby se zdravotním postižením, osoby pečující o malé děti, osoby ve výkonu nebo po výkonu trestu, neformální pečovatelé apod.)

IP 2.1 PODPORA SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ V SOCIÁLNĚ VYLOUČENÝCH LOKALITÁCH 3. VÝZVA (VÝZVA Č. 52)

Základní parametry výzvy

- vyhlášení: **16. 1. 2017**, projekty na 36 měsíců, ukončení příjmu žádostí: **29. 6. 2018**
- výzva je určena pro obce vybrané Monitorovacím výborem Rady vlády ČR pro činnost **Agentury pro sociální začleňování do 31. 12. 2017** (není určena pro obce ve výzvách č. 26 a č. 42)
- podmínkou schválený **Strategický plán sociálního začleňování - SPSZ**
- SPSZ včetně **usnesení zastupitelstva obcí** a **vyjádření Agentury pro sociální začleňování** musí nositel předložit ŘO MPSV ke zveřejnění na stránce ESF fóra
- bližší informace na stránkách www.socialni-zaclenovani.cz

Oprávnění žadatelé

- obce, organizace zřizované obcemi a kraji, dobrovolné svazky obcí, NNO, poskytovatelé sociálních služeb zapsaní v registru poskytovatelů soc. služeb

Cílové skupiny

- národnostní menšiny
- osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách

Podporované aktivity

- podpora **vybraných sociálních služeb** v jejich základní formě
- podpora **aktivit/ činností nad rámec základních forem** sociálních služeb (fakultativní programy a aktivity)

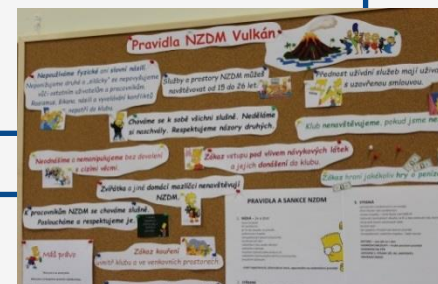
IP 2.1 PŘÍKLAD REALIZOVANÉHO PROJEKTU V RÁMCI VÝZVY Č. 26

Základní informace

- název projektu: „Šance na lepší život - Na cestě k integraci v Obrnicích a okolí“
- příjemce dotace: **Obrnické centrum sociálních služeb, p.o.**
- zahájení realizace projektu: **1. 4. 2016**, projekt na 36 měsíců
- výše podpory: 16 646 419 Kč

Cíl projektu a podporované aktivity

- zavedení komplexních a vzájemně provázaných sociálních služeb a programů do sociálně vyloučených lokalit obce
- nízkoprahové zařízení pro děti a mládež – VULKÁN
- terénní programy (Spolu v ulicích)
- sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (rodinné centrum Olivín)
- odborné sociální poradenství
- **www.ocss.cz**



IP 2.2 PODPORA PROCESŮ TRANSFORMACE POBYTOVÝCH SLUŽEB – PLÁNOVANÁ VÝZVA Č. 89

Základní parametry výzvy - orientační

- předpokládané datum vyhlášení výzvy: **září 2018**, navazuje na výzvu **č. 37 a č. 66**

Předpokládání oprávnění žadatelé

- **poskytovatelé sociálních služeb zapsaní v registru** poskytovatelů sociálních služeb podle zákona č.108/2006 Sb., obce



Předpokládané cílové skupiny

- poskytovatelé a zadavatelé SS, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování, soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Plánované podporované aktivity

- **podpora procesu přípravy transformace pobytové služby sociální péče** (zpracování transformačního plánu (TP) zařízení v souladu s kritérii MPSV)
- **podpora implementace TP a praktické realizace transformačního procesu zařízení** (v souladu se schváleným TP)
- **podpora nově registrované služby, která vznikla jako výsledek transformačního procesu pobytové služby sociální péče** (nejdéle po dobu 3 let)



Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce II. - **Profíci II.** (systémový projekt MPSV)

❑ cílová skupina: sociální pracovníci z celého území ČR

(soc. pracovníci dle zákona č.108/2006 Sb., kteří jsou zaměstnaní)

❑ hlavní cíl: zkvalitnění výkonu činností sociální práce v ČR a profesionalizace sociálních pracovníků

❑ plánované akce na rok 2018:

- **jarní škola sociální práce** – 14.-18. 5. 2018, hotel LIONS, **Nesuchyně**

Konkrétní témata: nepříznivá sociální situace rodin s dětmi, nepříznivé sociální situace spojené s chudobou a nezaměstnaností, stárnutím, mentálním a duševním zdravím.

- **realizace kurzu mediálních dovedností** (červen – říjen 2018)

❑ **další aktivity:** workshopy, vzdělávací kurzy, zahraniční studijní cesty, odborná knihovna sociální práce, databáze sociálních pracovníků, publikační činnost, ocenění sociálních pracovníků, radiospoty atd.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PRIORITNÍ OSA 3

SOCIÁLNÍ INOVACE A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE



PRIORITNÍ OSA 3 - SOCIÁLNÍ INOVACE A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

PO 3 vytváří prostředí pro

- kvalitní **pilotní testování veřejných intervencí** zejména v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a zvyšování efektivnosti veřejné správy
- **šíření nově vzniklých nástrojů**

Cílem je

- **zvýšit kvalitu a kvantitu využívání sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ**
 - podporou kapacit pro vývoj a šíření inovací
 - podporou a rozvojem inovačního prostředí
 - podporou sociálního experimentování, mezinárodní spolupráce a přebírání inovativních řešení



Příručky

- **příručku a další dokumenty pro tvorbu a realizaci inovačních projektů naleznete na:** <https://www.esfcr.cz/socialni-inovace-dokumenty>
- **aktuální témata k inovacím lze sledovat i na Facebooku:** <https://www.facebook.com/podporujemeinovace/>

PO 3 OVĚŘOVÁNÍ NOVÝCH ŘEŠENÍ VYUŽITELNÝCH VE VEŘEJNÉ SFÉŘE (VÝZVA Č. 82)

Podporované aktivity

- **vývoj** nových **řešení** přetrvávajících nebo hrozících sociálních problémů v oblasti sociální integrace, zaměstnanosti a veřejné správy
- **pilotní testování nového řešení v praxi a šíření**
- **evaluace**
- **advokační práce**

Cílové skupiny

- uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání či ekonomicky neaktivní osoby
- rodiče s malými dětmi, osoby pečující o malé děti
- zaměstnanci NNO a sociálních podniků
- zaměstnavatelé a zaměstnanci
- veřejnost atd.

Oprávnění žadatelé

- NNO, obce, organizace zřizované kraji a obcemi, osoby samostatně výdělečně činné, poskytovatelé sociálních služeb, veřejné výzkumné instituce, školy a školská zařízení, obchodní korporace, profesní a podnikatelská sdružení

Základní parametry výzvy

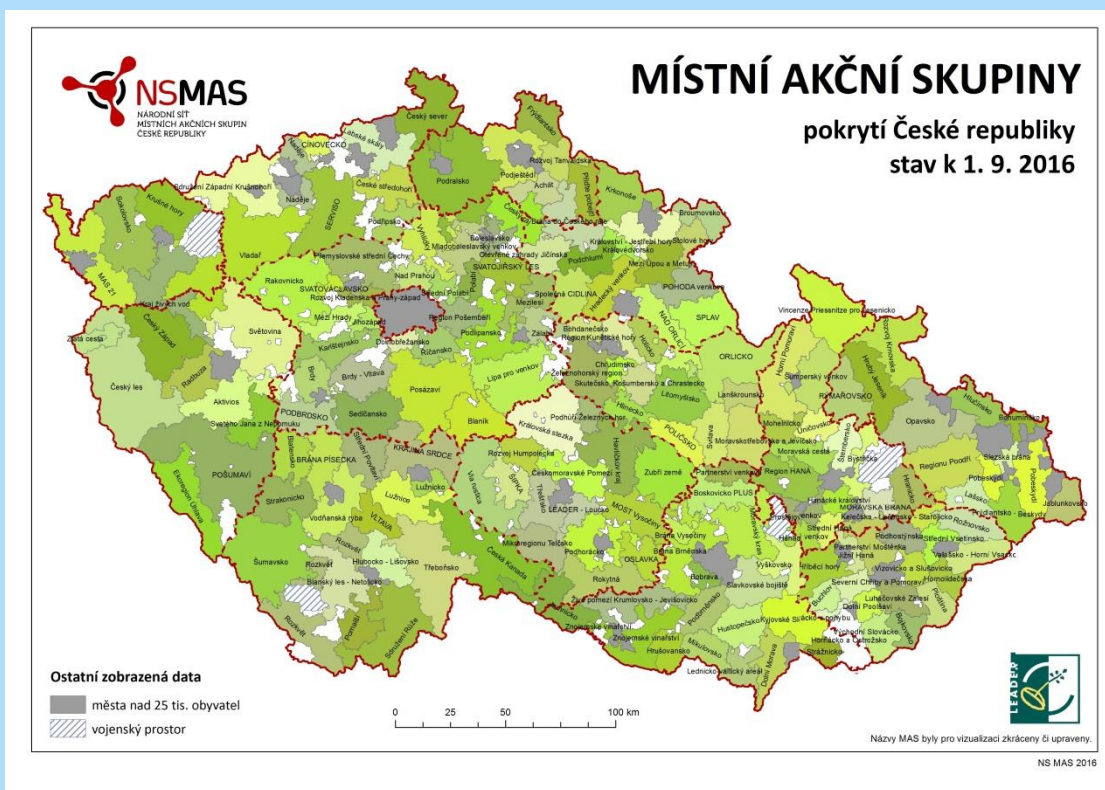
- výzva **otevřená, průběžná; dvoukolové hodnocení žádostí**
- způsobilé výdaje: **3 000 000 – 15 000 000 Kč**
- datum ukončení příjmu žádostí: 1. kolo **09/2018**, 2. kolo **12/2018**





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINY



IP 2.3 KOMUNITNĚ VEDENÝ MÍSTNÍ ROZVOJ (VÝZVA Č. 47)



Co je MAS

- **místní akční skupina** (dále MAS) je nezávislým společenstvím občanů, neziskových organizací, soukromé podnikatelské sféry a veřejné správy (obcí, svazků obcí a institucí veřejného moci), které spolupracuje na rozvoji venkova, zemědělství a získávání finanční podpory z EU a z národních programů, pro svůj region, metodou LEADER; jedním z nástrojů je také aktivní získávání a rozdělování dotačních prostředků
- území, na kterém místní akční skupina působí, tvoří kompaktní venkovský region, počet obyvatel MAS je omezen na 10 000 až 100 000 obyvateli, s omezením na obce do 25 000 obyvatel
- **www.nsmascr.cz** – Národní síť MAS ČR

Princip

- každá MAS má svoji **strategii**, kterou schvalují všechny řídicí orgány; v dané strategii definuje oblasti, které chce podporovat financemi z dotačních programů, které jednotlivé MAS obdrží z různých operačních programů
- výzva určena pro území MAS (každá MAS si dále vyhlašuje své vlastní výzvy), vhodné pro podávání menších projektů (podporována i např. v oblasti prarodinných opatření – dětské skupiny, dětské kluby apod.)

IP 2.3 KOMUNITNĚ VEDENÝ MÍSTNÍ ROZVOJ (VÝZVA Č. 47)

Podporované aktivity

- podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím poskytování vybraných sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a prostřednictvím dalších programů a činností v oblasti sociálního začleňování
- podpora komunitní sociální práce a komunitních center jako prostředků sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení
- podpora opatření v oblasti zaměstnanosti
- vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání
- podpora prorodinných opatření obcí a dalších aktérů na místní úrovni

Výzvy jednotlivých MAS na www.esfcr.cz

- <https://www.esfcr.cz/vyzvy-mas-opz>
- přehled výzev vyhlášených místními akčními skupinami (MAS) obsahující název MAS, zaměření výzvy a datum otevření výzvy; odkaz vede na oficiální stránku dané MAS, kde výzvu naleznete



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PRIORITNÍ OSA 4

EFEKTIVNÍ VEŘEJNÁ SPRÁVA



IP 4.1 PŘÍKLAD REALIZOVANÉHO PROJEKTU V RÁMCI VÝZVY Č. 33

Základní informace

- **název projektu:** „Zvyšování profesionality a kvality řízení Městského úřadu v Kroměříži“
- **příjemce dotace:** Město Kroměříž, projekt na 24 měsíců
- **výše podpory:** 6 497 850 Kč

Cíl projektu a podporované aktivity

- zavedení metody kvality řízení CAF
- rozvoj metody řízení MA21
- zvyšování kvalifikace zaměstnanců úřadu



ZDROJE INFORMACÍ K OPZ

Internetové stránky: www.esfcr.cz (OP Zaměstnanost 2014-2020)



Dokument OP Zaměstnanost

Harmonogram výzev, znění výzev

Obecná část pravidel pro žadatele a příjemce

Specifická část pravidel pro žadatele a příjemce pro projekty se skutečně vzniklými výdaji a případně také s nepřímými náklady / s jednotkovými náklady

Pokyny k vyplnění žádosti o podporu v IS KP14+

Příručka pro hodnotitele

Obvyklé ceny a mzdy/platy (tabulka)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

DĚKUJEME VÁM ZA VAŠI POZORNOST

Odbor podpory projektů (86)

Mgr. Kristýna Mixová

kristyna.mixova@mpsv.cz

